

Assemblée Générale

Jeudi 24 avril 2025



-  Orientation 4ème 3ème
-  Agriculture
-  Services à la personne
-  Commerce - Vente
-  Sécurité
-  

Qualiopi
processus certifié

 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :

L. 6313-1 – 1° Les actions de formation

L. 6313-1 – 4° Les actions de formation par apprentissage au sens de l'article L. 6211-2

50% ÉCOLE / 50% ENTREPRISE

Contactez-nous

www.mfrsaintberthevin.com

📞 02 43 69 25 53 – mfr.st-berthevin@mfr.asso.fr

LE DEROULE DE L'ASSEMBLEE GENERALE

- Accueil de la Présidente, Marie Edith BLIN.

I - Assemblée Générale Ordinaire

PROCES VERBAL DES DELIBERATIONS DE L'AG DU 11 AVRIL 2024	2
LE RAPPORT FINANCIER	4
LE RAPPORT D'ACTIVITÉ	4
I - La vie associative	4
II – Le cadre des formations à la MFR-CFA de SAINT BERTHEVIN	5
III– Les effectifs des formations de l'année 2024	6
IV - L'équipe de salariés :	7
V - Les résultats aux examens 2024	8
VI - Les résultats de l'E2C et de 2CA	12
VII - Les activités dans les formations	13
RAPPORT D'ORIENTATION	24
VOTE DES RESOLUTIONS	26
VOTE POUR LE RENOUVELLEMENT DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	27
Liste des Administrateurs 2024	28
ORGANIGRAMME DE L'EQUIPE	29

II - Présentation des activités de l'année 2024-2025 par les jeunes de la MFR-CFA.

Expression des jeunes de la MFR sur différentes activités réalisées :

- Gestes aux 1ers secours (classe de 3ème B).
- Agencement d'entreprise (3ème A et C).
- Construction de catiches à loutres (3ème A et C).
- Actions autour des compétences psychosociales (SAPVER1)
- Réaménagement d'un terrain avec clôture (CAPA Métiers de l'Agriculture)
- Animation commerciale (Terminale Commerce TCVA)
- Activités d'évaluation et visites d'exploitation (Terminale agricole CGEA).

PROCES VERBAL DES DELIBERATIONS DE L'AG DU 11 AVRIL 2024



- Orientation 4^{ème} 3^{ème}
- Agriculture
- Services à la personne
- Vente
- Sécurité
- e3c

PROCES VERBAL DE L'ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE tenue à la MFR de St-Berthevin le 11 avril 2024

Dûment convoqués par la Présidente, Madame BLIN Marie-Edith, les Membres de l'Association de la Maison Familiale de St-Berthevin se sont réunis en Assemblée Générale, jeudi 11 avril 2024 à 20h30, à la MFR de St-Berthevin.

La Présidente, Madame Marie-Edith BLIN, présente le déroulement de l'Assemblée Générale Ordinaire :

- PV de l'AG du 13/04/2023.
- Rapport financier par la trésorière : Christelle FRETARD :
 - o Présentation des comptes :
L'exercice comptable du 01/01/2023 au 31/12/2023 porte sur 12 mois.
Le résultat de l'exercice comptable de cette période est un résultat positif d'un montant de 189 239€.
Au 31/12/2023, quelques éléments du passif selon le détail suivant :

- réserves autres =	116 836€
- report à nouveau =	2 452 722€
- subventions d'investissement =	1 501 825€

Le total du Bilan au 31/12/2023 est de 5 162 191€.
 - o Approbation du Commissaire aux comptes
- Rapport d'activité par le secrétaire : Sylvestre GASPARD
 - o La vie associative.
 - o Les formations à la MFR-CFA
 - o Les résultats aux examens 2023
 - o Les effectifs à la rentrée 2023
- Vote des 4 résolutions :
 - o Approbation du PV des délibérations de l'AG du 13/04/2023.
 - o Approbation du rapport financier : compte de résultat, bilan de l'exercice 2023 et prévisions budgétaires de l'exercice 2024.
 - o Approbation du rapport d'activité.
 - o Adoption du coût de la cotisation adhérent à 15€.

→ Les 4 résolutions ont été approuvées, votes à bulletin secret.
Voici les résultats :

 - o Approbation du PV des délibérations de l'AG du 13/04/2023 : 34 voix oui - 3 abstentions
 - o Approbation du rapport financier : compte de résultat, bilan de l'exercice 2023 : 33 voix oui - 2 abstentions - 2 non
Prévisions budgétaires de l'exercice 2024 : 33 voix oui - 3 abstentions - 1 non
 - o Approbation du rapport d'activité : 33 voix oui - 4 abstentions
 - o Adoption du coût de la cotisation adhérent à 15€ : 30 voix oui - 3 abstentions - 4 non

- Le rapport d'orientation lu par la Présidente, Marie-Edith BLIN, indique de bons résultats aux examens.

L'attention portée par les membres de l'association, à savoir, le bien-être et les meilleures conditions de travail possibles a toujours prévalu, ils s'attachent à ce que chacun suive un parcours leur permettant de s'épanouir dans un projet professionnel, en réponse aux besoins des entreprises.

C'est ainsi que les membres du Conseil d'Administration et les salariés travaillent à la réécriture du Projet d'Association à partir des valeurs définies cette année en commission RSO (Responsabilité Sociétale des Organisations) et votée en Conseil d'Administration. Voici ces valeurs : « Esprit d'équipe », « Respect », « Enthousiasme », « Estime de soi » et « Engagement ».

Ces valeurs se veulent positives en réponse au climat social actuel qui peut être inquiétant. Il nous paraît donc essentiel de rassurer les familles et jeunes quant à la sécurité au sein de la MFR.

C'est ainsi que l'association a décidé d'équiper les locaux, tout prochainement, de vidéo protection en plus du PPMS (Plan Particulier de Mise en Sécurité) déjà en place.

En lien avec les valeurs de la MFR, et dans l'objectif de toujours améliorer la qualité de la formation, l'association fait le choix d'inclure le développement des compétences psychosociales dans la pédagogie, et sur le sujet sensible de l'environnement, de former les salariés à la Fresque du climat sur la prise de conscience des enjeux essentiels d'une transition énergétique.

En parallèle, la réflexion sur l'amélioration des conditions d'accueil des apprenants amène l'association à déposer dans le PPI (Plan Pluriannuel d'investissement), auprès de la Région, un projet de construction d'un bâtiment pédagogique incluant un agrandissement de l'internat.

Pour finir et toujours dans nos valeurs associatives, en réponse à un besoin du Conseil Départemental de la Mayenne, la MFR met en place en 2024, un nouveau dispositif 2CA (Deuxième Chance Adultes). Cette expérimentation s'appuie sur la qualité du travail à l'Ecole de la 2^{ème} Chance pour accompagner cette fois-ci des adultes bénéficiaires du RSA.

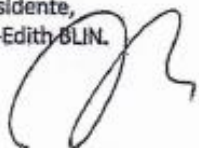
- Renouvellement du conseil d'administration (renouvellement par tiers) :
 - o sont démissionnaires ou membres sortants ne souhaitant pas se représenter :
KUNTZ Lelna BELNOU Julien
BEAUJEAN Patrick
 - o sont membres sortants et rééligibles :
AUGUSTE Philippe VEUGEOIS Thierry
COME Stéphane
Ces 3 membres souhaitent poursuivre leur investissement au sein du Conseil d'Administration et se représentent à l'élection de 2024.
 - o De nouveaux parents se présentent au suffrage pour entrer dans le Conseil d'Administration :
HUREAU Nathalie COMMERE Christophe

Toutes ces personnes ont été élues à bulletins secrets -37 votants.

Voici les résultats :

- AUGUSTE Philippe : 34 voix : oui - 2 abstentions - 1 non
- VEUGEOIS Thierry : 34 voix : oui - 2 abstentions - 1 non
- COME Stéphane : 34 voix : oui - 2 abstentions - 1 non
- HUREAU Nathalie : 34 voix : oui - 2 abstentions - 1 non
- COMMERE Christophe : 35 voix : oui - 2 abstentions -

La Présidente,
Marie-Edith BLIN.



Le Secrétaire,
Sylvestre GASPARD.



LE RAPPORT FINANCIER

La trésorière fait la lecture du rapport financier avec pour support un diaporama projeté à l'assemblée.

LE RAPPORT D'ACTIVITÉ

I - La vie associative

La dernière Assemblée Générale a eu lieu le 11 AVRIL 2024.

Les membres du bureau furent élus lors de la réunion de Conseil d'Administration qui s'est déroulée le 15 mai 2024.

- Présidente : Marie-Edith BLIN
- 1^{er} Vice-président : Thierry VEUGEOIS
- Trésorière : Christelle FRETARD
- Trésorière Adjointe : Michèle VEILLARD
- Secrétaire : Nathalie CARROT
- Secrétaire Adjoint : Marina FILOCHE
- Membres : Maryline DUTERTRE et Lionel LE TARTESSE

Depuis la dernière AG, les administrateurs se sont réunis 6 fois en conseil d'administration, 3 fois en bureau. Les membres du bureau ont participé à 2 commissions Fonds social. La commission RH s'est réunie 4 fois et la commission Finances 2 fois. Des membres du CA ont travaillé avec des salariés lors d'1 commission RSO (Responsabilité sociétale des Organisations), 1 commission travaux et 2 conseils de perfectionnement du CFA.

Is se sont retrouvés pour aborder notamment les sujets suivants :

- Le projet d'association et la vision de la MFR à court, moyen et long terme.
- La gestion financière (validation des comptes, projet de budget, tarifs des formations, des locations).
- La gestion du personnel (plan de développement des compétences, qualité de vie au travail, organisation de l'équipe).
- Le projet de nouveaux bâtiments.

La remise des ACA (Attestation de Compétences Acquisées) de l'E2C et la cérémonie de remise des diplômes de la MFR ont été aussi des temps forts de l'activité des administrateurs.

Depuis 2 ans, les administrateurs qui le souhaitent peuvent s'engager dans un parcours de formation modulaire, réalisé par la Fédération Régionale des MFR, afin de monter en compétences. Une administratrice a validé la totalité des modules et obtenu sa certification. Un autre administrateur est en cours de formation.

La liste complète des membres du Conseil d'Administration est en page 28.

II – Le cadre des formations à la MFR-CFA de SAINT BERTHEVIN

La MFR-CFA de SAINT BERTHEVIN est un établissement de formation par alternance, en contrat avec le Ministère de l'Agriculture pour ses formations scolaires de 4^{ème} et 3^{ème}, CAPA et Bac Pro.

Elle est CFA depuis le 1^{er} janvier 2020. Les jeunes ont la possibilité de passer du statut scolaire au statut apprenti au cours de leur parcours de formation pour préparer les 4 diplômes professionnels du Ministère de l'Agriculture. Le statut de la formation professionnelle par apprentissage ou continue permet de préparer 4 autres diplômes de l'Education Nationale.

La MFR-CFA est aussi centre de formation pour adultes dans la filière sécurité. Elle complète son action sur le territoire par les dispositifs Ecole de la 2^{ème} Chance de la Mayenne, et 2^{ème} Chance Adultes (2CA) basé sur 2 autres sites à Laval. Dans chacune des formations, la pédagogie s'appuie sur le vécu des apprenants dans le milieu professionnel. C'est la pédagogie de l'alternance à visée intégrative. Les temps de vie résidentielle sont aussi des moments importants dans le parcours des jeunes qu'ils soient internes ou non.

Les événements du réseau MFR sont aussi des temps forts pour les jeunes. Ils participent au cross départemental et à la journée sportive regroupant les apprenants des 6 établissements mayennais.



Dans le cadre de la démarche qualité et l'amélioration continue, la MFR-CFA de SAINT BERTHEVIN a renouvelé son certificat Qualiopi jusqu'au 24 novembre 2027 sur les actions : apprentissage et formation professionnelle continue.



La MFR-CFA poursuit la démarche qualité RSO (Responsabilité sociétale des Organisations) dans l'objectif d'être à nouveau labellisée RSO. Nous sommes dans l'attente du nouveau référentiel du réseau MFR.

III– Les effectifs des formations de l'année 2024

Les effectifs de l'année 2024 sont comptés de janvier à décembre et sont donc sur 2 années scolaires.

La MFR-CFA de Saint-Berthevin a accueilli 417 jeunes et adultes en formation sur l'année 2024 sur 3 sites.

- Au 58 rue Jean Cottereau à Saint-Berthevin, 315 jeunes ont bénéficié des formations du niveau 4^{ème} jusqu'au Bac avec les statuts suivants :
 - 209 en formation scolaires du ministère de l'Agriculture
 - 67 apprentis
 - 39 en formation professionnelle continue sans rémunération (CAP AS).

De plus, un groupe de 7 stagiaires adultes en formation modulaire de Titre Pro ASSP (Agent de Sureté et de Sécurité Privée) a fini sa formation en février 2024.

- Au 1^{er} étage du bâtiment Laval Economie Emploi, 23 place Général Ferrié à Laval, 76 stagiaires ont été en formation dans le dispositif Ecole de la 2^{ème} Chance de la Mayenne.
- Au 7 rue de la Gaucherie (Bâtiment de l'Etat-Major) à Laval, 20 bénéficiaires du RSA sont entrés en accompagnement dans le dispositif 2^{ème} Chance Adulte, sur l'année 2024.

L'effectif d'internes sur le site de Saint-Berthevin est stable, 174 en janvier 2024 et 177 à la rentrée de septembre 2024.

La particularité de la rentrée 2024 est l'ouverture de la classe de 2^{ème} année CAP EPC (Equipier Polyvalent du Commerce) en apprentissage.

Le tableau ci-dessous vous montre l'évolution des effectifs depuis les 10 dernières années :

Effectifs rentrées	4 ^{ème}	3 ^{ème}	CAPA MA	CAPA SAPVER	Bac Pro CGEA	Bac Pro TCVA	CAP EPC	CAP AS	BP ATPS	Titre Pro ASSP	E2C 53	2CA	Total
2024	23	69	30	36	53	26	12	44	21	7	76	20	417
2023	24	65	30	38	58	31	4	44	19	9	72		394
2022	23	86	25	34	46	30		45	19	8	75		391
2021	47	66	18	28	40	25		43	25	7	80		379
2020	48	65	16	38	35	9		44	17		69		341
2019	39	70	17	44	31			50	15		89		355
2018	35	79	10	49	33			46	12		73		337
2017	46	58	16	41	35			41			14		251
2016	48	47	18	39	37			23					212
2015	35	60	19	52	27								193
2014	43	47	24	56	40								210

IV - L'équipe de salariés :

L'équipe de salariés de la MFR-CFA de SAINT BERTHEVIN compte sur l'année 2024 = 36,85 ETP.

Les salariés occupent les postes suivants :

- 1 directrice.
- 1 directrice adjointe MFR-CFA.
- 1 directeur adjoint E2C/2CA.
- 4 personnes pour le secrétariat et la comptabilité.
- 5 responsables de pôle pédagogique/moniteurs MFR.
- 1 coordinatrice pédagogique/formatrice E2C/2CA.
- 11 moniteurs MFR.
- 3 formateurs E2C/2CA.
- 2 chargés de relation entreprise (1 MFR et 1 E2C/2CA).
- 5 auxiliaires de vie scolaire (AVS).
- 1 maître de maison/cuisinier.
- 2 agents d'entretien des locaux et aide cuisine.
- 1 cuisinier et agent de maintenance bâtiment, entretien des espaces verts.
- 1 animateur maître d'internat.
- 1 animatrice de jour.

Cette équipe est complétée par des intervenants extérieurs prestataires de services dans les filières sécurité, agricole, à l'E2C et 2CA.

L'organisation de l'équipe du site de Saint-Berthevin a été modifiée au cours de l'année 2024 avec la mise en place des nouvelles fonctions de responsables de pôle.

Depuis septembre, l'association a mis en place un Espace Ecoute où une journée par semaine, une psychologue clinicienne est présente pour l'accompagnement des jeunes dans leur parcours personnel et professionnel.

L'association et le réseau MFR favorisent la formation des salariés. Une monitrice s'est qualifiée en 2024 par la formation pédagogique des MFR. Quatre autres moniteurs/formateurs sont en cours de formation.

Les référentes handicap/inclusion et les AVS participent régulièrement aux formations proposées pour toujours mieux accompagner les publics aux besoins spécifiques.

Sept membres de l'équipe poursuivent leur formation aux CPS (Compétences Psycho-Sociales) financés par la MSA et l'ARS, accompagnés par l'IREPS et France Addiction.

L'équipe de l'E2C a été impactée à la fin de l'année 2024 avec l'annonce du retrait des financements de la Région Pays de la Loire.

L'organigramme de l'équipe est présenté en page 29.

V - Les résultats aux examens 2024

En juin 2024, 137 jeunes étaient présentés à un examen et 124 ont été admis. Soit une réussite globale de 90%. C'est une satisfaction pour les familles qui nous font confiance.

La cérémonie de remise des diplômes a eu lieu le 6 décembre 2024. Ce fut un événement festif dans la nouvelle salle de L'AGORA à Saint Berthevin.



Voici par classe, les résultats aux examens :

- DNB (Diplôme National du Brevet) = 85% de réussite
- CFG (certificat de formation générale) = 100%



- CAPA SAPVER (Service Aux Personnes et Vente en Espace Rural): 94% de réussite.



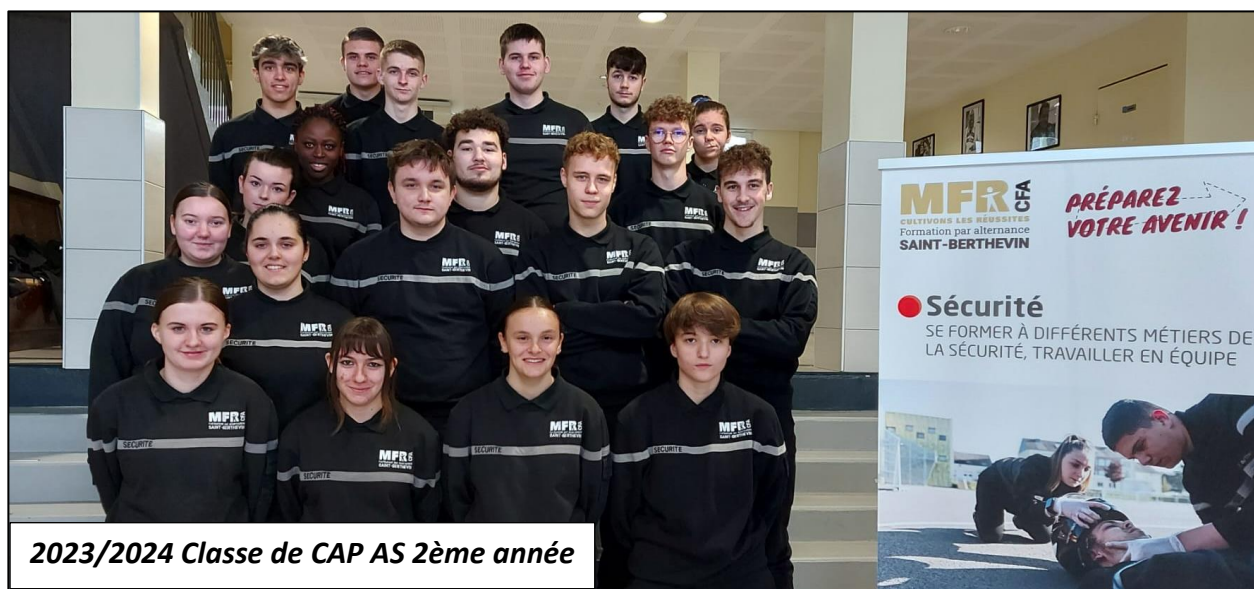
- CAPA MA (Métiers de l'Agriculture) : 92% de réussite.



- BAC PRO CGEA (Conduite et gestion de l'Entreprise Agricole) : 87% de réussite.



- CAP AS (Agent de Sécurité) : 95% de réussite.



- BP ATPS (Agent Technique de Prévention et de Sécurité) : 100% de réussite.



- Bac Pro commerce TCVA et MCV : 100% de réussite



Les résultats sont bons et sont le reflet du travail sérieux et rigoureux réalisé par l'équipe de salariés. Qu'ils soient remerciés pour leur investissement au quotidien près des jeunes et des familles.

VI - Les résultats de l'E2C et de 2CA



La MFR-CFA de Saint-Berthevin gère l'Ecole de la 2^{ème} Chance de la Mayenne. Elle est labélisée par le Réseau E2C France depuis 2017. Elle est implantée au quartier Ferrié à Laval.

L'E2C a accueilli 76 stagiaires en 2024 dont 59% de femmes et 41% d'hommes. Ces jeunes, âgés de 16 à 30 ans, majoritairement sans diplômes, ont bénéficié d'un parcours de formation d'une durée moyenne de 6,1 mois dans l'objectif de s'insérer professionnellement.

Le taux de sorties positives en 2024 est de 68% de jeunes entrés en formation qualifiante ou en emploi de plus de 2 mois à l'issue du parcours.

Les entreprises du territoire mayennais et les collectivités (Etat, Région, Département, Laval Agglomération) sont des partenaires actifs dans l'Ecole de la 2^{ème} Chance de la Mayenne.

La remise des ACA (Attestations de Compétences Acquisées) s'est déroulée le 12 octobre 2024 au Jardin de la Perrine.



2CA (2^{ème} Chance Adultes) est un dispositif financé par le Conseil Départemental, expérimenté sur l'année 2024 pour accompagner 20 Bénéficiaires du RSA. 40% des BRSA sortis en 2024 sont en emploi ou en formation et 20% ont validé un projet.

VII - Les activités dans les formations

▪ Les formations agricoles :

En décembre 2024, la filière agricole comptait 83 jeunes : 30 en CAPA MA (Métiers de l'Agriculture) préparé en 2 ans et 53 en Bac Pro CGEA (Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole) préparé en 3 ans.

32 de ces jeunes étaient apprentis dans des exploitations du territoire. C'est 11 apprentis de plus que l'an passé.

Voici quelques temps forts vécus par les jeunes de la filière agricole :

- Apprentissage de la conduite dans les exploitations



- Le groupe de CAPA MA 2 a pu apprécier un profil cultural et le semis de couverts végétaux avec Thierry VEUGEOIS, exploitant.



- Les jeunes ont réalisé une fresque du climat pour comprendre les enjeux du dérèglement climatique.



- Participation aux Ateliers de formation des CUMA sur leurs solutions d'épandage, de semis directs, de maîtrise des charges de mécanisation ...



- Visite par les élèves de Terminale CGEA de l'élevage de chèvres de l'EARL AL'PIN à Entrammes. Au programme, découverte des différentes étapes de fabrication du fromage et du yaourt de chèvre.



▪ **La formation SAPVER (Services Aux Personnes et Vente en Espace Rural :**

Cette formation a la particularité de permettre aux jeunes de développer des compétences dans deux domaines professionnels : les services à la personne et la vente.

Cette formation CAPA SAPVER, d'une durée de 2 ans, comptait en septembre un effectif de 21 jeunes en 1^{ère} année et 16 en 2^{ème} année dont une apprentie.

Voici quelques activités de travaux pratiques, visites et projets :

- Projet couture pour les élèves de SAPVER 2^{ème} année. Ils ont créé des coussins et un tapis sensoriels.



- Intervention sur l'enfant et le jeu : mise en situation



- Repas coloré et animé du projet MIP auquel les jeunes ont invité un membre de leur entourage (parent, grand-parent, maître de stage ou d'apprentissage)



- Animation des olympiades à l'EHPAD EUROLAT



▪ Les formations sécurité :

Les formations de la filière sécurité sont :

Le CAP AS (Agent de sécurité) sur 2 ans qui comptait 44 jeunes en septembre.

Le BP ATPS (Agent Technique de Prévention et de Sécurité) se déroule aussi sur 2 ans et comptait 21 apprentis.

La formation Titre Pro ASSP (Agent de Sureté et de Sécurité Privée) et SSIAP1 (Service de Sécurité Incendie et d'Assistance à Personnes de niveau 1) forme des demandeurs d'emploi sur un parcours de 2 mois en POEC (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective). 7 adultes ont fini leur formation en février 2024. Nous n'avons pas accueilli d'autre groupe car la formation est maintenant financée en réponse à des appels d'offre.

Depuis septembre 2024, en réponse à des besoins d'entreprises, la MFR propose aussi des formations intra-entreprises d'EPI (Equipier Première Intervention).

Voici quelques exemples d'activités vécues par les groupes en formation :

- La mise en œuvre d'un forum de la prévention organisé par les CAP AS 2ème année à destination des autres classes.



- Jobdating avec des entreprises de la sécurité.



- Des journées de cohésion



▪ **Les formations vente :**

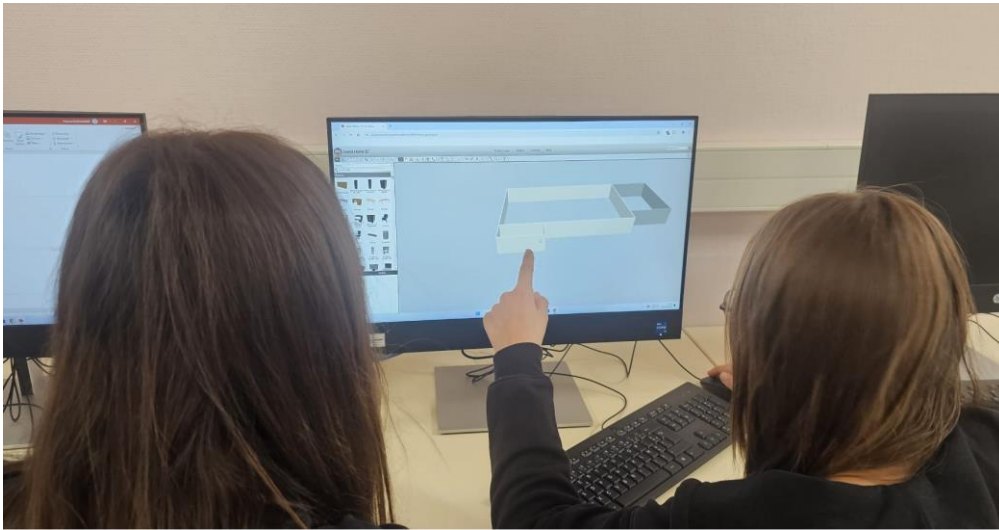
Les 3 formations sont le CAP EPC (Equipier Polyvalent du Commerce), les Bac Pro commerce TCVA (Technicien Conseil Vente Alimentaire) et MCV (Métiers du Commerce et de la Vente). Cela représente 38 jeunes dont 18 apprentis en décembre 2024.

Les jeunes participent, en plus des cours, à de nombreuses activités en lien avec le milieu professionnel :

- Les élèves de Terminale Commerce ont réalisé une animation commerciale au Proxi d'Ahuillé. Objectif : mettre en avant des produits locaux mayennais.



- les élèves de Seconde Conseil Vente ont travaillé sur la création fictive de leur entreprise.



- Les jeunes ont vécu plusieurs visites d'entreprises.



- Les élèves de 1ère de TCVA en visite au siège de Ouest-France, ont pu assister à une réunion de la rédaction avant de visiter les rotatives et le service expédition.



- Dans le cadre des modules chef d'œuvre et PSE, les élèves de CAP EPC ont rencontré Monsieur Gauluet, Directeur adjoint du Crédit Agricole, afin d'échanger sur le thème de la gestion d'un budget.



- Les élèves de Terminale TCVA ont rencontré le producteur Mr Rouland à la ferme du Theil à Andouillé afin de découvrir la transformation de leurs produits, particulièrement le jus de pomme et le cidre; produits que les élèves représenteront dans le cadre de leur projet MAP



- Les jeunes de Terminale TCVA ont organisé un atelier dégustation de gâteaux «mystère» réalisés à partir de fruits et légumes d'automne acheté sur le marché de Laval



▪ **Les formations 4^{ème}-3^{ème} :**

La filière orientation de l'enseignement agricole compte 92 jeunes dont 23 en classe de 4^{ème} et 69 en 3^{ème} répartis en 3 groupes. Ces jeunes profitent de la découverte des métiers du monde agricole au sein de la MFR mais peuvent aussi s'orienter vers tous les autres secteurs professionnels.

Voici quelques exemples d'activités de l'année :

- Sortie de cohésion pour la classe de 4^{ème} autour de la médiation animale au parc animalier de l'Arche Desnoé.



- Sortie "au jardin de la Boulonnière" à Grez en Bouère pour les élèves de 3^{ème} C avec Mr HOUDAYER qui les a fait participer à la récolte des courges.



- Les élève de 4ème ont accueilli en classe Mme Livet pour partager son expérience en tant que maître de stage. Elle a l'habitude d'avoir des stagiaires au sein de son entreprise "Du pain sur la planche".



- Intervention d'une socio-esthéticienne pour un moment de bien-être en faisant un soin pour les mains et la création d'une balle anti-stress.



- Dans le cadre de l'EPI sur la sécurité au travail, les élèves de 3ème A ont visité l'entreprise GRUAU à SAINT BERTHEVIN.



▪ **L'Ecole de la 2ème Chance de la Mayenne (E2C 53) :**



Visite du Centre de Tri de la Poste à Bonchamps



Visite de Leroy Merlin à Saint-Berthevin



Journée de formation au Stade Francis Le Basser avec ACTUAL

Action citoyenne : 5 jeunes ont créé et animé un Escape Game « Agents Secrets » auprès d'une classe d'ULIS du collège Jacques Monod à Laval



Pour conclure sur les activités 2024, je rappelle les fondements de la MFR-CFA de SAINT BERTHEVIN :

- Être à la fois une association familiale ancrée dans son territoire et dans le tissu social, économique et culturel et à la fois une association à valeur éducative.
- Former par l'alternance et l'accompagnement vers l'insertion professionnelle.

Pour cela nous nous appuyons sur les valeurs de notre projet d'association :

Respect – Engagement – Estime de soi - Enthousiasme - Esprit d'équipe

L'ensemble des membres de l'association et les salariés ont à cœur d'accompagner au mieux les jeunes et adultes dans leur parcours de formation au plus près des attentes des professionnels du territoire.

Merci de votre attention. Je donne la parole à la Présidente qui va vous présenter son rapport d'orientation.

RAPPORT D'ORIENTATION

Mesdames, Messieurs,

Les rapports financiers et les rapports d'activités de l'exercice 2024 viennent de vous être présentés.

Grâce à une gestion rigoureuse et à une optimisation de nos ressources, la MFR clôture l'année avec un résultat financier excédentaire. Les points clés de ce bilan incluent :

- Une hausse maîtrisée des charges de fonctionnement, malgré l'inflation.
- Une progression des recettes issues des formations en apprentissage.
- Des investissements ciblés dans les outils numériques et les équipements pédagogiques.

Cette solidité financière nous permet d'aborder sereinement les projets à venir de renforts d'ETP (Equivalents Temps Plein) et aussi notre projet immobilier.

Afin d'améliorer les conditions d'apprentissage des jeunes, nous avons travaillé en commission travaux sur un projet bâtiment en 2 phases.

La première phase consiste à remplacer les préfabriqués abritant les salles de travaux pratiques et créer un espace modulable pour augmenter le nombre de salles de cours tout en permettant l'accueil d'événements pédagogiques.

La deuxième phase a pour objectif de restructurer une partie de l'internat avec un agrandissement.

Ce projet de plus de 2 millions d'euros a été validé par la fédération départementale des MFR. Il sera étudié en mai 2025 en fédération régionale pour tenter de capter des fonds de la Région Pays de la Loire dans le cadre du PPI (Plan Pluri Annuel d'Investissement). Au vu de nos résultats financiers, nous pourrions dans tous les cas engager sereinement la phase 1 du projet.

Nous nous réjouissons des excellents résultats aux examens obtenus cette année encore. Ils confirment l'implication de nos équipes et la qualité de l'accompagnement individualisé proposé à chaque jeune. Cette année 2024 a été une année de réflexion pour améliorer encore cet accompagnement. Deux nouveautés sont expérimentées depuis septembre dernier :

- La mise en place des responsables de pôle pédagogique
- L'Espace Ecoute qui permet aux jeunes et familles de bénéficier d'un accompagnement par une psychologue clinicienne au sein de la MFR.

Un bilan de ces 2 expérimentations sera effectué fin 2025.

Les résultats d'insertion des deux dispositifs E2C de la Mayenne et 2CA sont aussi très positifs.

Mais nous sommes très inquiets pour L'E2C, ce dispositif essentiel pour les jeunes éloignés de l'emploi.

La fin de l'année 2024 a été marquée par l'annonce du retrait du financement de la Région à partir du 1er janvier 2025, mettant en péril :

- La pérennité des parcours d'accompagnement individualisé.
- Les partenariats avec les entreprises locales.
- La capacité d'accueil des jeunes en grande difficulté.

Nous avons interpellé les pouvoirs publics et mené des actions de sensibilisation pour souligner l'impact social et économique de l'E2C. Des solutions de relais sont à l'étude, mais l'incertitude demeure. Le soutien de tous les acteurs du territoire est indispensable pour préserver cet outil d'insertion.

Forte de son ancrage local, de ses bons résultats et de la mobilisation de ses équipes, la MFR de Saint-Berthevin aborde l'avenir avec détermination. Le contexte demande adaptation et innovation. Mais notre mission, former des jeunes autonomes, responsables et insérés, reste notre boussole.

Nous continuerons à défendre une formation humaine, ancrée dans les territoires, au service de tous les jeunes.

J'adresse mes remerciements, sincères, à tous les membres du personnel, engagés, et faisant preuve d'une implication sans borne dans cette mission.

Mes remerciements vont également aux partenaires et maîtres de stages, et je n'oublie pas, non plus, les membres du Conseil d'Administration très impliqués dans le fonctionnement de notre Association.

Je vous remercie de votre attention.

VOTE DES RESOLUTIONS

1^{ère} résolution : Approbation du PV des délibérations de l'AG du 11 avril 2024.

L'Assemblée Générale approuve le PV des délibérations de l'AG du 11 avril 2024.

2^{ème} résolution : Approbation des comptes de l'exercice 2024

L'Assemblée Générale, après avoir entendu la présentation des états financiers, la lecture du rapport financier et du rapport du commissaire aux comptes, et après en avoir délibéré, approuve les comptes annuels arrêtés à la date du 31 décembre 2024 tels qu'ils ont été présentés ainsi que les opérations traduites dans ces comptes ou telles qu'elles ont été résumées dans le rapport financier. En conséquence, elle donne aux administrateurs quitus entier et sans réserve de l'exécution de leur mandat pour ledit exercice.

3^{ème} résolution : Approbation du rapport spécial du commissaire aux comptes

L'Assemblée Générale, après avoir entendu la lecture du rapport spécial du commissaire aux comptes sur les conventions visées à l'article L612-5 du Code de Commerce, approuve les conclusions de ce rapport.

4^{ème} résolution : Affectation du résultat de l'exercice 2024

L'Assemblée Générale décide d'affecter le résultat de l'exercice clos le 31 décembre 2024, soit 207 431,75 € en report à nouveau.

5^{ème} résolution : Approbation du rapport d'activité de l'année 2024

L'Assemblée Générale, après avoir pris connaissance du rapport d'activité de l'année 2024, et après en avoir délibéré, approuve ce rapport tel qu'il lui a été présenté.

6^{ème} résolution : Approbation du rapport moral et d'orientation de la Présidente

L'Assemblée Générale, après avoir pris connaissance du rapport moral et d'orientation de la Présidente pour l'exercice 2024, et après en avoir délibéré, approuve ce rapport tel qu'il lui a été présenté.

7^{ème} résolution : Adoption du coût de la cotisation adhérent

L'Assemblée Générale, après en avoir délibéré, adopte le coût de la cotisation adhérent à 15 €.

8^{ème} résolution : Approbation engagement investissement immobilier

L'assemblée Générale, après en avoir délibéré, confère les pouvoirs au Conseil d'Administration d'engager l'association dans des investissements dont le montant peut être identique ou supérieur à celui autorisé dans le règlement intérieur de l'association (500 000€) pour effectuer un emprunt immobilier, des appels à projets ou appels d'offres.

VOTE POUR LE RENOUVELLEMENT DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'Administration est renouvelable par tiers.

Nous allons procéder statutairement à l'élection des membres du CA.

Sont démissionnaires ou membres sortants ne souhaitant pas se représenter :

- Monsieur COMMERE Christopher
- Madame LEZE Nathalie
- Madame NORMAND-JOUAN Aurélie
- Madame DUTERTRE Maryline

Sont membres sortants et rééligibles :

- Madame BLIN Marie Edith
- Madame FRETARD Christelle
- Madame CARROT Nathalie
- Monsieur GERAULT Didier

Ces 4 membres souhaitent poursuivre leur investissement au sein du Conseil d'Administration et se représentent à l'élection de 2025.

De nouveaux parents se présentent au suffrage pour entrer dans le Conseil d'Administration :

- Madame BATARD Magali
- Monsieur BRIAND Erwan
- Monsieur DUTERTRE Pascal
- Monsieur GILBERT Nicolas
- Madame TAFFOREAU Sophie

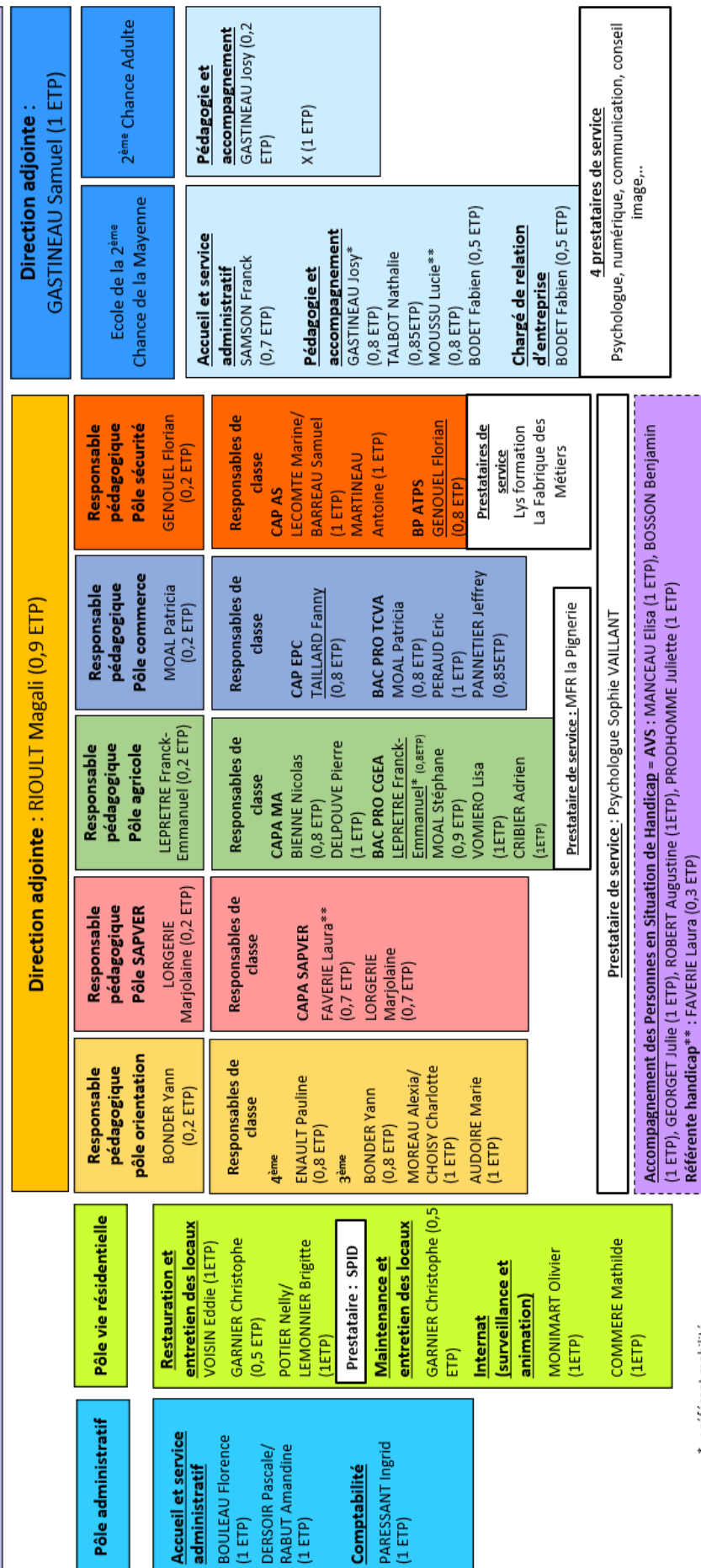
Liste des Administrateurs 2024

	Responsabilité	Nom Prénom	Commune de résidence	Collège	Président Comité de Pilotage
1	Présidente	BLIN Marie-Edith	RENNES	Entreprise	Services aux personnes
2	1er vice-Président	VEUGEOIS Thierry	ST-BERTHEVIN	Entreprise	
3	Trésorière	FRETARD Christelle	MESLAY DU MAINE	Famille	
4	Trésorière Adjointe	VEILLARD Michèle	SAINT-BERTHEVIN	Autre	
5	Secrétaire	CARROT Nathalie	BREAL-SOUS-VITRE	Famille	
6	Secrétaire Adjointe	FILOCHE Marina	LA CHAPELLE D'ALIGNÉ	Famille	
7	Membre	DUTERTRE Maryline	AHUILLE	Famille	
8	Membre	LE TARTESSE Lionel	LAVAL	Famille	
CONSEILLERS					
9	Membres	AUGUSTE Philippe	LA BACONNIERE	Entreprise	Sécurité
10		CHERBONNEL Sarah	CRAON	Famille	
11		COME Stéphane	ST CENERE	Entreprise	Agricole
12		COMMER Christophe	LOIRON-RUILLE	Famille	
13		GASPAR Sylvestre	ST-BERTHEVIN	Entreprise	Vente
14		GERAULT DIDIER	CHARCHIGNE	Famille	
15		HIMMER Nathalie	ST-BERTHEVIN	Autre	
16		HUREAU Nathalie	LA CHAPELLE-RAINSOUIN	Famille	
17		LEZE Nathalie	LA GRAVELLE	Famille	
18		NORMAND Aurélie	LAVAL	Famille	
19		TROTIN Marie Armelle	LA CROIXILLE	Famille	

ORGANIGRAMME DE L'EQUIPE

ORGANIGRAMME 2024 – 2025

Direction : FAUCHEUX Sylviane



Prestataire de service : Psychologue Sophie VAILLANT

Accompagnement des Personnes en Situation de Handicap = AVS : MANCEAU Elisa (1 ETP), BOSSON Benjamin (1 ETP), GEORGET Julie (1 ETP), ROBERT Augustine (1 ETP), PRODHOMME Juliette (1 ETP)
Référente handicap : FAVERIE Laura (0,3 ETP)**

* : référent mobilité
 ** : référent handicap
 référent apprentissage

Établissement privé de formation - CFA - N° déclaration d'activité : 52530072453 - N° UAI : 0530828 M -
 Rue Jean Cottereau - 53940 ST BERTHEVIN - Tél : 02.43.69.25.53 - mfr-st-berthevin@mfr.asso.fr - www.mfrsaintberthevin.com

2025_02_05_ Organigramme MFR STB 2024-2025

